

# Potencjał organizacji pozarządowych z województwa śląskiego

*Katowice, 25 lutego 2013 r.*

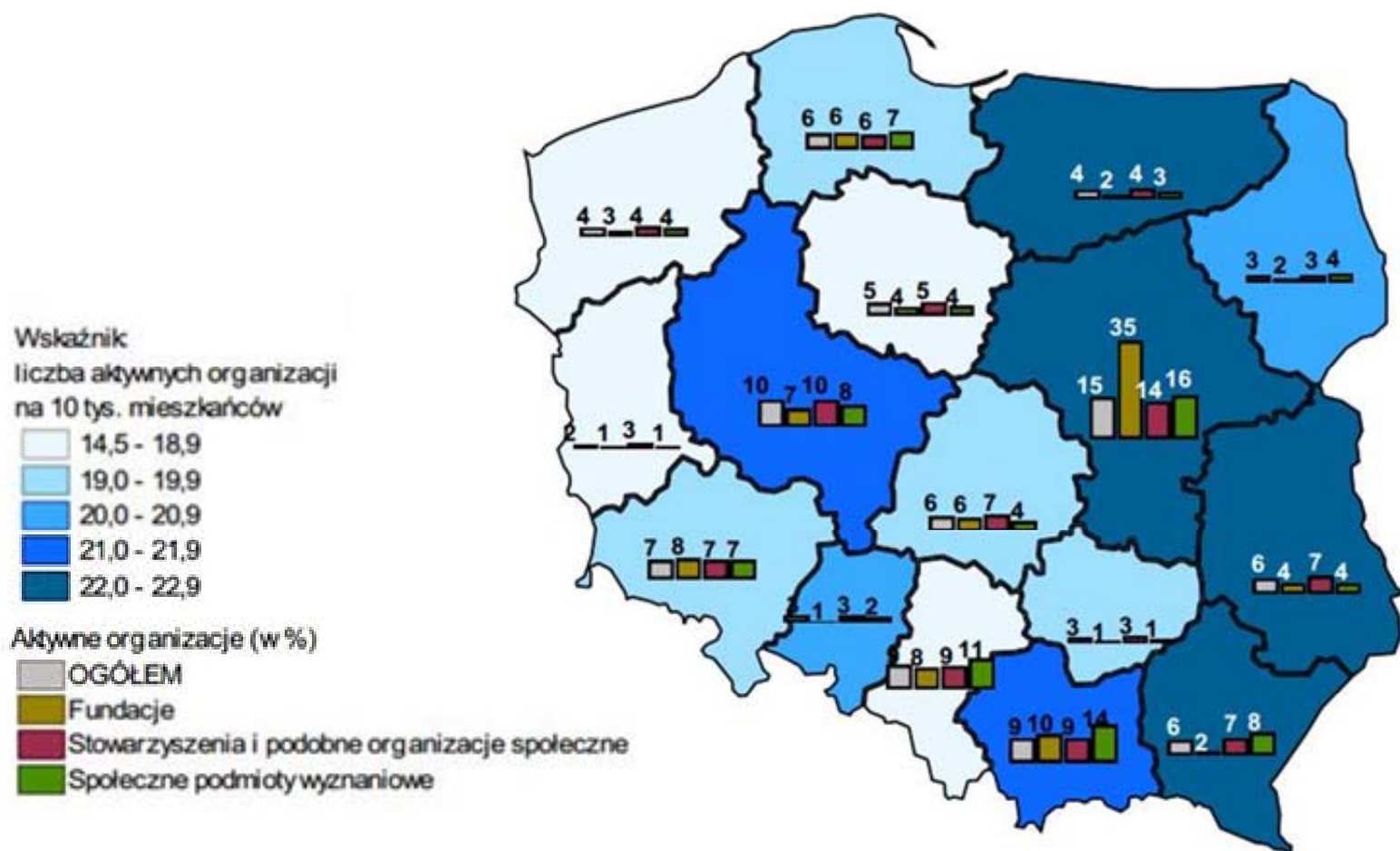
ngo

- Organizacje pozarządowe – obok sektora *publicznego* (władz, administracji publicznej) i *rynkowego* (biznesu, przedsiębiorczości) – bywają nazywane **trzecim sektorem**.
- Organizacje pozarządowe – w odróżnieniu od organów publicznych a podobnie jak biznes – są **prywatne i powstają z inicjatywy ich założycieli (prywatnych osób)**, ale – w odróżnieniu od biznesu a podobnie jak władze publiczne – **działają w interesie publicznym a nie prywatnym**.

W polskim prawie definicję ustawową organizacji pozarządowej zawiera art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. **O działalności pożytku publicznego i o wolontariacie** (Dz. U. z 2003 r. Nr 96, poz. 873), zgodnie z którym *organizacjami pozarządowymi są, nie będące jednostkami sektora finansów publicznych, w rozumieniu przepisów o finansach publicznych, i niedziałające w celu osiągnięcia zysku, osoby prawne lub jednostki nieposiadające osobowości prawnej utworzone na podstawie przepisów ustaw, w tym fundacje i stowarzyszenia, przy czym niektórych przepisów ustawy nie stosuje się do fundacji publicznych i fundacji partii politycznych.*



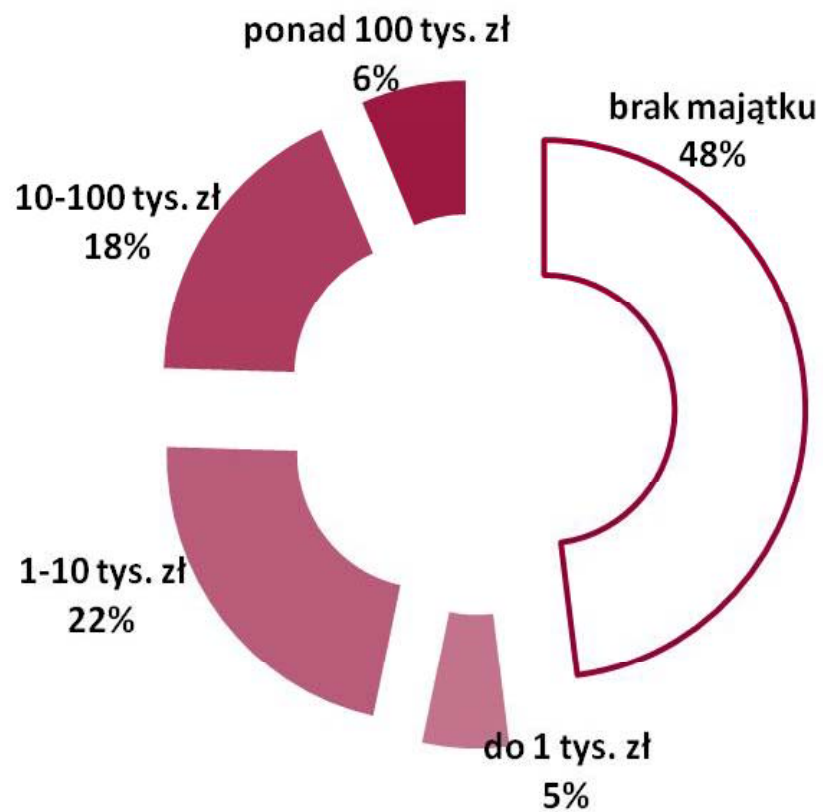
## Liczba aktywnych organizacji pozarządowych wg danych z 2010 r.



## SKĄD ŚRODKI ?

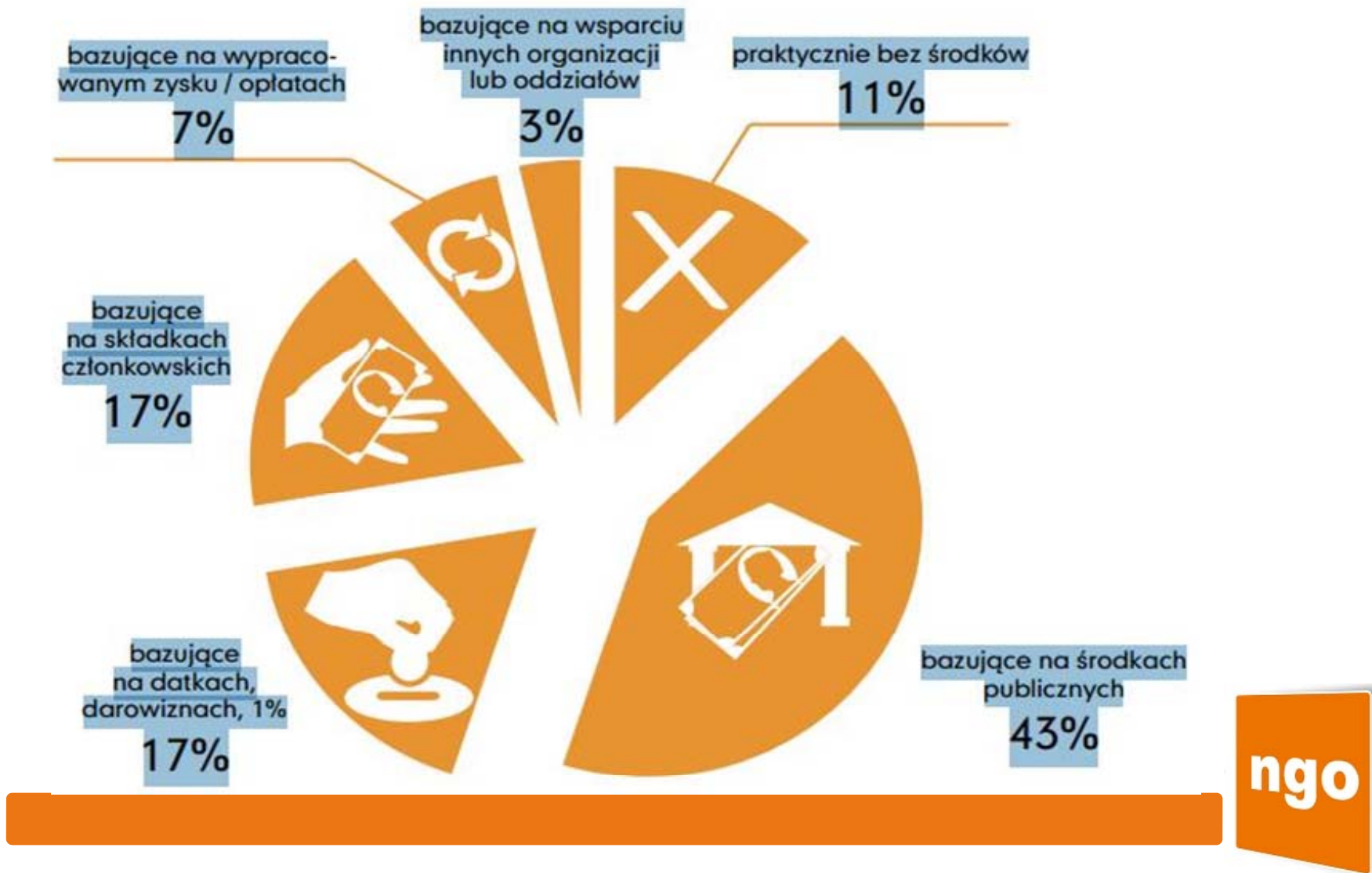
- składki członkowskie
- darowizny (pieniężne i dary rzeczowe)
- dotacje ze środków publicznych i prywatnych
- sponsoring
- odpisy 1% podatku dochodowego od osób fizycznych (organizacje pożytku publicznego)
- zbiórki publiczne, kampanie
- dochody z majątku organizacji, inwestycje kapitałowe
- nawiązki sądowe
- działalność odpłatna i gospodarcza
- spadki, zapisy
- inne źródła: kredyty, pożyczki, itp.

## Majątek organizacji pozarządowych



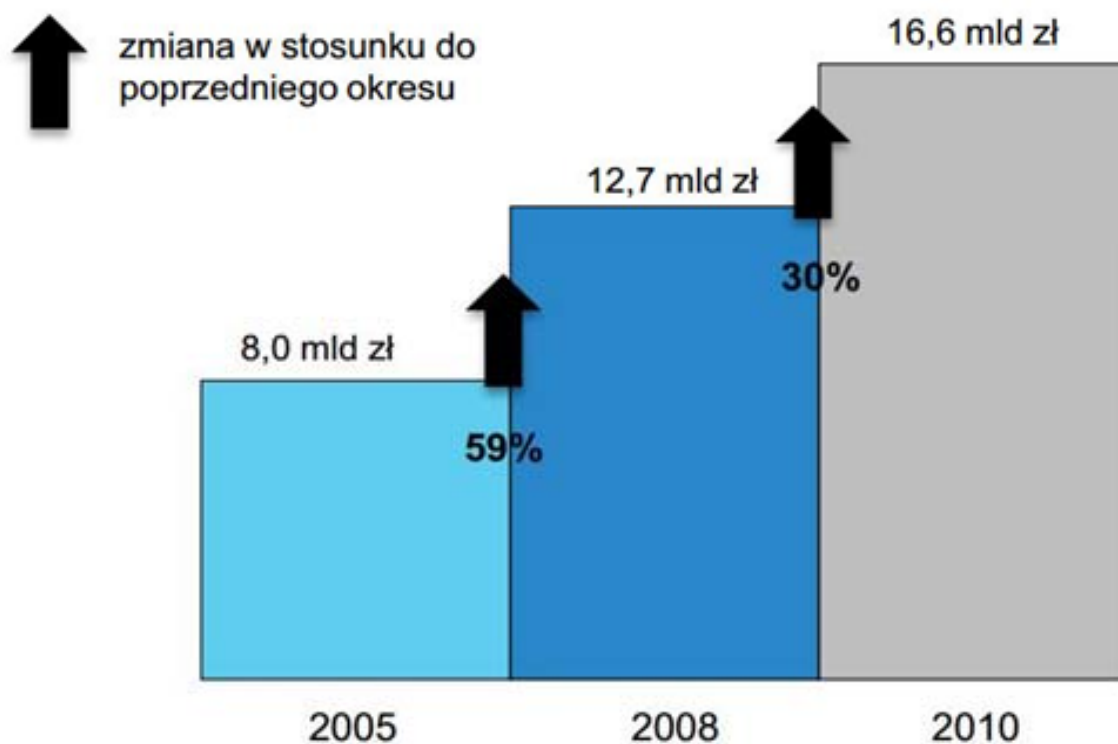


## Najważniejsze źródła finansowania





## Dynamika wzrostu całkowitej sumy przychodów stowarzyszeń, fundacji i podobnych organizacji społecznych w latach 2005-2008 i 2008-2010



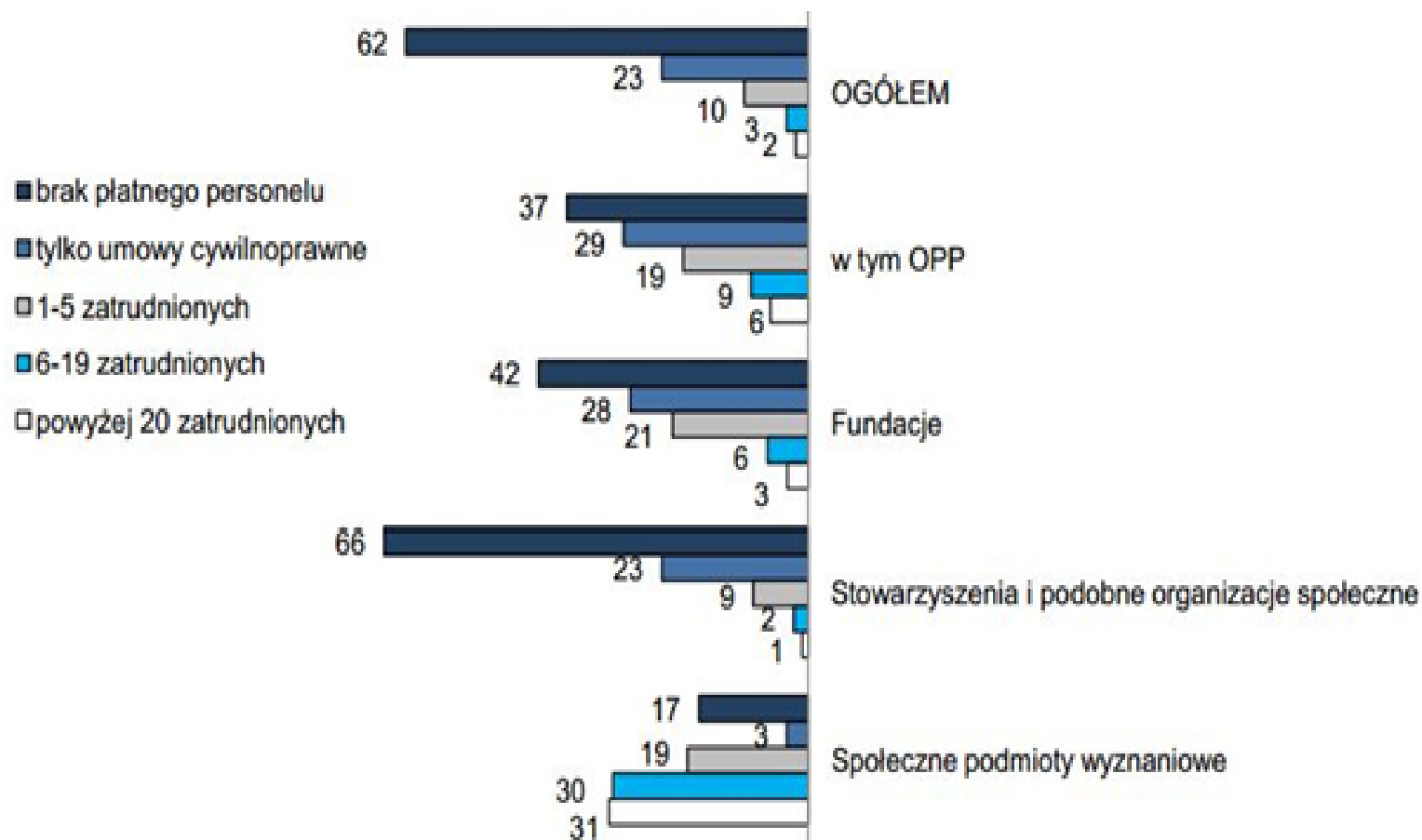
## PRACA

Według danych w 2010 r. na rzecz organizacji pozarządowych pracowało odpłatnie ok. **190 tys.** osób. W szacunkach tych uwzględniamy zarówno osoby zatrudnione na umowę o pracę, jak i na innych zasadach (pod warunkiem jednak, że była to współpraca stała).

Przeliczając ich zaangażowanie na pełne etaty (rozumiane jako praca w wymiarze 40 godzin pracy tygodniowo), można szacować zatrudnienie w trzecim sektorze na ok. **104 tys.** pełnych etatów.

Pomimo szacunkowego charakteru tych danych, zestawiając je z danymi z lat ubiegłych, możemy mówić o **wyraźnym wzroście** zatrudnienia w organizacjach pozarządowych w Polsce.

## Aktywne organizacje w 2010 r. według zatrudnienia (w %)



- **19%** organizacji zatrudnia pracowników etatowych (na cały etat lub jego część)
- **21%** współpracuje z osobami, które nie mają wprawdzie podpisanych umów o pracę, jednak regularnie, o najmniej raz w miesiącu pracują na rzecz organizacji
- **16%** organizacji nie ma stałych współpracowników, jednak od czasu do czasu zdarza im się zlecać jakieś działania: przynajmniej raz w ciągu roku poprzedzającego badanie zlecili odpłatnie jakąś pracę

# WSPÓŁPRACA

Relacje administracji publicznej, w tym samorządowej i organizacji pozarządowych określa **Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2010 r., Nr 234, poz.1536 z późn. zm.)**

# MODEL WSPÓŁPRACY

**Systemowe podejście do współpracy  
samorządu z organizacjami pozarządowymi**

**ngo**



## 3 PŁASZCZYZNY

WSPÓŁPRACA  
JEDNOSTEK SAMORZĄDU  
TERYTORYALNEGO  
I ORGANIZACJI  
POZARZĄDOWYCH  
W ZAKRESIE TWORZENIA  
POLITYK PUBLICZNYCH

INFRASTRUKTURA  
WSPÓŁPRACY,  
TWORZENIE WARUNKÓW  
DO SPOŁECZNEJ  
AKTYWNOŚCI

WSPÓŁPRACA  
JEDNOSTEK SAMORZĄDU  
TERYTORYALNEGO  
Z ORGANIZACJAMI  
POZARZĄDOWYMI  
W ZAKRESIE REALIZACJI  
ZADAŃ PUBLICZNYCH

Zasady współpracy

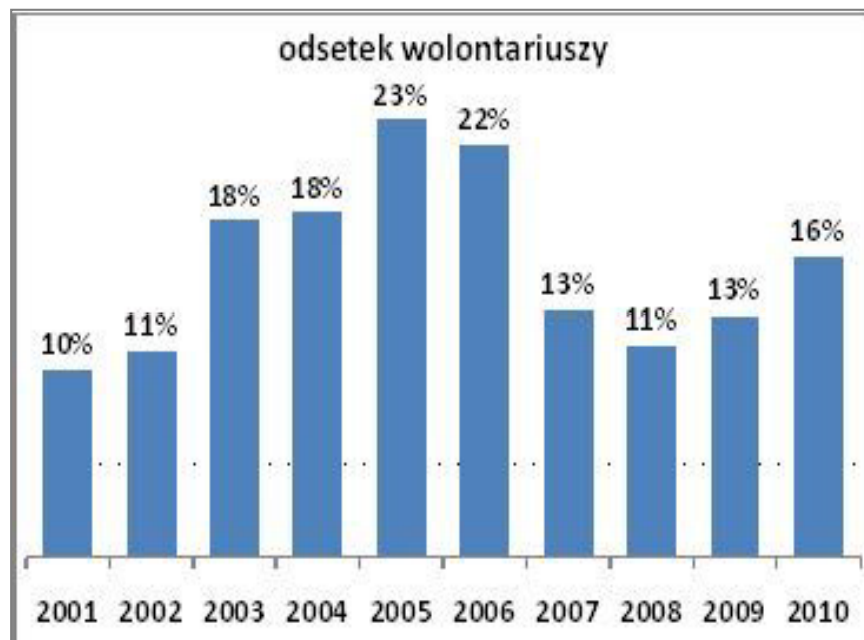
ngo

# PRZYKŁADY DZIAŁAŃ

## WOLONTARIAT

- **wykształcenie** (25% to wolontariusze z wyższym wykształceniem, 70% to wolontariusze o wykształceniu średnim i gimnazjalnym)
- **status zawodowy** (zdecydowanie częściej angażują się osoby o wyższych dochodach bądź uczniowie/studenci)
- **wiek** (największa aktywność widoczna jest wśród osób aktywnych zawodowo, uczniów/studentów)

## PROCENT WOLONTARIUSZY WŚRÓD POLAKÓW



- Śląskie nie odbiega od ogólnopolskich wyników badań wolontariatu;
- co 10. mieszkaniec naszego województwa jest zaangażowany w wolontariat;
- **ok. 500 tys. mieszkańców woj. śląskiego to wolontariusze.**

### PRZYKŁAD DOBRYCH PRAKTYK:

projekt „*Wolontariat – nowe podejście – lepsze rezultaty*”

(przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Partnerstwo Stowarzyszenia Agape, KaFOS z włoską organizacją Associazione di Promozione Sociale Mondo Nuovo).

## DOŻYWIANIE

### Wspieranie gmin w realizacji zadania własnego

Pomoc kierowana co roku do **40.000** osób  
dla najuboższych mieszkańców **37** gmin

**21.700** ton żywności  
o wartości rynkowej przekraczającej **65** mln zł

## **Program „Napętniamy Talerzyk” VII edycji = 808 ton art. spożywczych**

Coroczne wsparcie ok. **100** placówek oświatowych  
w każdym dniu roku szkolnego  
na dodatkowy obiad  
dla ok. **4000** niedożywionych uczniów

## **Pomoc dla najmłodszych dzieci „Oferta dla malucha”**

Ponad **17** ton odżywek dla niemowląt  
dla **33** lokalnych ośrodków pomocy społecznej

## ZAGROŻENIE WYKLUCZENIEM Z RYNKU PRACY – PROJEKTY KANY GLIWICE

**CEL:**

*Edukacja młodego pokolenia zmierzająca do jego wszechstronnego rozwoju – nie tylko w wymiarze zawodowym, ale także intelektualnym i duchowym*

**Kompleksowy Trening Kompetencji - Program Rozwojowy dla Technikum nr 3 w Zespole Szkół Łączności w Gliwicach (POKL 9.2)**

**Teach-IT.net na Śląsku. Doskonalenie nauczycieli w dziedzinie technologii informacyjnej (POKL 9.4)**

**Aktywność bez barier – integracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych w wieku 18-25 lat z miasta Zabrze (POKL 7.2.1)**

**Wiedza, kompetencja i praktyka to pewna przyszłość zawodowa technika. Kompleksowy program rozwojowy dla Technikum nr 1 w ZST im. Stanisława Staszica w Rybniku (POKL 9.2)**

**Międzynarodowa wymiana w celu integracji zawodowej osób bezrobotnych – współpraca KANY Gliwice z Erlacher Höhe, Calw/Niemcy (Grundtvig)**



 Śląskie. Pozytywna energia

## WSPÓŁPRACA:



## ŹRÓDŁA:

[www.gus.gov.pl](http://www.gus.gov.pl)

[www.civicpedia.ngo.pl](http://www.civicpedia.ngo.pl)

[www.pokl541.pozytek.gov.pl](http://www.pokl541.pozytek.gov.pl)

 ngo

***Dziękuję za uwagę!***

Piotr Masłowski  
Dyrektor zarządzający  
Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS

